

株式会社エーシーオー 人権と労働、企業倫理についての方針

(株)エーシーオーは、人権及び社会的責任に関する取り組みとして下記の規範を尊重し、従います。

人権・労働

人権・労働

当社は以下規範を尊重します。

1. 労働基準法をはじめとする労働関連諸法令を遵守し、時間外・休日労働協定、その他必要とされる手続きをとります。
2. 適正な就業規則を定め、適切な労務管理を行うとともに、自己の社員等に対し適正に業務に従事するよう指導します。
3. 自己の社員等に対し、強制労働、拘束労働（債務による拘束を含む）または拘留労働、年季奉公、非自発的または搾取的囚人労働、奴隷労働または人身売買などいかなる形式を問わず自由意志によらない労働をさせません。
4. 児童および若年労働者にあたる者を労働させません。
5. 外国人労働者について、政府発行の身分証明書、パスポート、労働許可証、身分証明書または移民関連文書を保持、破棄、隠匿または没収しません。また、当該労働者において、就職斡旋業者に対する手数料などの費用の支払いが一切ない状態を維持します。

ダイバーシティ&インクルージョン

当社は、社員一人ひとりの能力や個性を尊重することが、企業として成長するための原動力であると考えています。人材の多様性（ダイバーシティ）だけでなく、誰もが対等な関係に関わり合い、一人ひとりが自分らしい貢献を実感できる文化（インクルージョン）の造成を促し、人種、信条、性別、障害の有無、年齢、国籍、セクシュアリティなどに関係なく、誰もが多様な個性を理解し尊重し合える職場づくりを目指します。

人道的待遇

当社は、労働者に対するセクシャルハラスメント、性的虐待、体罰、精神的もしくは肉体的な抑圧、いじめ、公の場での侮辱やみせしめ・晒し、または言葉による虐待などの不快なまたは非人道的な待遇を防止し、またこのような待遇の恐れを排除します。これらの要件に対応した懲戒方針および手続きを明確に定義し、労働者に伝えられるようにします。

差別・ハラスメントの排除

当社は、ハラスメントおよび非合法的な差別のない職場づくりに取り組み、賃金、昇進、報酬および教育訓練の機会などの採用や雇用実務において、人種、肌の色、年齢、性別、セクシュアリティ、民族または国籍、障害の有無、妊娠、宗教、所属政党、所属組合、軍役経験の有無、保護された遺伝情報、または配偶者の有無に基づく差別またはハラスメントを禁止します。労働者には宗教上の慣行を行えるよう、適度な範囲で便宜を図ります。さらに、労働者として雇用見込みの者に差別的に使用される可能性がある身体検査を受けさせることを禁止します。

公正な採用選考

男女平等な採用選考

男女雇用機会均等法が制定され、女性の労働人口は増加傾向にあり職域も拡大してきています。

女性の活躍は国の最重要課題の一つとして位置付けられており、我が社においても成長戦略の一環として取り組みます。

年齢に関わりない採用選考

全ての年代の人々がその特性・強みを生かし、経済社会の担い手として活躍できるよう取り組みます。

障害者の雇用促進/外国人労働者の公正な採用選考

障害の特性に応じた柔軟な検討を行い、能力を最大限発揮し、適正に応じて働くことのできる社会を目指します。

関係法令の遵守や適切な待遇の確保、日本人との相互理解等を通じた魅力ある職場環境に取り組みます。

企業倫理

誠実性の維持

当社は、ビジネス上の贈収賄、腐敗行為、恐喝、および横領を許容しません。また、その手段について、約束、申し出、提供、または受領しません。

情報の開示

当社は、すべての商取引について透明性をもって実施し、労働、安全衛生、環境活動、ビジネス活動、財務状況に関する情報は、法令、規則、一般的な業界慣行に従い、開示します。記録の改ざんや、虚偽表示は行いません。

知的財産の保護

当社は、知的財産を尊重し、技術やノウハウの移転は、知的財産権が守られた形で実施するとともに顧客及びサプライヤーの情報を保護します。

公正なビジネス

当社は、事業活動を行なう上で、独占禁止法など、関係法令を遵守し、不当な方法で市場を独占したり、不当に取引を制限せず、公正な取引、公正な競争を行います。

身元の保護

当社は、法の定める範囲内で、サプライヤー及び従業員の不適切な行動に関する開示者について、守秘、匿名性の確保、及び保護を確実に実施します。

プライバシー

当社は、サプライヤー、顧客、消費者、および従業員など、取引を行うすべての人の個人情報に関するプライバシーを保護します。

個人情報の収集、保存、処理、移転、および共有を行う場合、プライバシーに関する法規制の要求事項を遵守し、履行します。

株式会社エーシーオー 業務課